

На основу члана 73, 75. и 192. став 1. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-ОУС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), в.д. директор дана 16.03.2020.године, доноси

РЕШЕЊЕ

1. Одређује се колективно коришћење дела годишњег одмора за 2020.годину за запослене у организационим јединицама Специјалне болнице за рехабилитацију „Врањска Бања“:

1.1. МЕДИЦИНСКА СЛУЖБА: др Зоран Милосављевић, др Горан Арсић, др Бојана Аритонович, др Драган Раденковић, Александра Филиповић, Бојан Стошић, Јагода Ивковић, Ирена Ристић, Ружица Михајловић, Далибор Стаменковић, Снежана Крстић, Слободан Николић, Бистрица Величковић, Зоран Тасић, Даниела Тасић, Снежана Трајковић, Милан Воркапић, Сузана Пешић, Зоран Јовић, Србољуб Ђорђевић, Стојан Филиповић, Југослав Асановић, Ивица Ђорђевић.

1.2. НЕМЕДИЦИНСКА СЛУЖБА: Новица Ранђеловић, Дафинка Ђорђевић, Татјана Антић, Александар Стајић, Жарко Живковић, Александар Ристић, Бранислав Станимировић, Слађана Стошић, Милена Ристић, Марина Стошић, Славиша Стаменковић, Живота Алексић, Предраг Миленковић, Милован Ристић, Иван Стошић, Ивица Станковић, Светлана Стошић, Верица Костић, Јасмина Трајковић, Душанка Стаменковић, Станче Стевановић, Слободан Спасић, Ивана Павловић, Јован Младеновић, Станимир Митић, Александар Митић, Данијела Ристић, Данијела Стојковић, Мануела Раимовић, Јасмина Златановић, Сунчица Денић, Лепосава Ђорђевић, Мирјана Станојевић, Миодраг Симоновић, Зоран Тасић, Горан Митровић, Марина Пешић.

2. Запослени ће годишњи одмор користити у трајању од 20 радних дана, у периоду од 01.04.-30.04.2020.године, с тим да се на посао јаве 04.05.2020.године, по распореду рада који ће припремити руководиоци организационих јединица.

3. О ангажовању запослених чије је присуство на раду због потребе посла неопходно у наведеном периоду, одлучиваће в.д. директор посебним налогом.

4. За време коришћења годишњег одмора запосленима припада накнада плате у складу са Законом и Посебним колективним уговором.

О б р а з л о ж е њ е

Сходно одредби члана 75. Закона о раду, послодавац, у зависности од потребе посла, одлучује о времену коришћења годишњег одмора, уз претходну консултацију запосленог.

Послодавац није обавезан предлогом запосленог о термину коришћења годишњег одмора, одн. неприхватањем запосленог да у периоду наведеном у тачки 2. овог решења користи годишњи одмор.

С обзиром да је након проглашења ванредног стања у Републици Србији дана 15.03.2020.године, РФЗО обуставио слање осигураних лица којима је одобрена продужена рехабилитација на терет средстава обавезног здравственог осигурања као и да је дошло до самоиницијативног прекида лечења и отказивања резервација од стране пацијената који се лече о свом трошку, установа до краја текућег месеца остаје без корисника услуга што доводи до изнуђеног прекида процеса рада, услед недостатка посла.

Из свега горе наведеног, одлучено је као у диспозитиву овог решења.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог решења запослени има право да покрене спор пред надлежним судом у року од 60 дана од дана достављања.

Решење објавити на: -огласној табли,
-сајту установе



в.д. директор-а

др Слађана Стошић, спец. ургентне медицине